

# ACTIV'PROJET

3



Photo de Vitaly Gariev

VOUS SOUHAITEZ CHANGER DE MÉTIER MAIS VOUS N'AVEZ PAS ENCORE D'IDÉE PRÉCISE OU VOUS AVEZ DES PISTES PROFESSIONNELLES QUI RESTENT À CONFIRMER ?

**ACTIV'PROJET** VOUS PROPOSE UNE DÉMARCHE DE RÉFLEXION SUR VOS SOUHAITS ET BESOINS AFIN DE DÉFINIR UN PROJET PROFESSIONNEL EN LIEN AVEC LE MARCHÉ DU TRAVAIL ET LES COMPÉTENCES RECHERCHÉES PAR LES ENTREPRISES.

## POUR QUI ?

La prestation **Activ'Projet** s'adresse à toute personne en recherche d'emploi, quel que soit son niveau d'autonomie, ayant besoin de définir entièrement un ou plusieurs projets professionnels réalistes au regard du marché du travail et/ou de confirmer un ou plusieurs projets professionnels (en partie ébauchés).

## OBJECTIFS

Construire ou confirmer un ou plusieurs projets professionnels. Pour cela, le référent accompagne le bénéficiaire dans :

- L'identification des acquis professionnels et extraprofessionnels.
- L'identification des compétences transférables.
- La définition du ou des projets professionnels.
- L'identification des caractéristiques personnelles ayant un impact sur le projet professionnel.
- L'identification du développement de compétences nécessaires ou du besoin de formation.
- La vérification de la faisabilité du ou des projets.
- La construction d'un plan d'action permettant la mise en œuvre du projet.

Développer la capacité du bénéficiaire à être acteur de son évolution professionnelle en l'aidant à acquérir, par lui-même, une démarche d'orientation professionnelle pour devenir autonome dans ses démarches de construction de projet professionnel. Cela passe par le développement des compétences à s'orienter.

Sécuriser le choix de du projet professionnel par une immersion en entreprise.

## PRÉ-REQUIS

Être inscrit comme demandeur d'emploi.

## DURÉE

8 à 12 semaines selon l'autonomie du bénéficiaire.

## TAUX DE SATISFACTION

97,2%

Calculé sur la proportion de réponses « Satisfait » et « Tout à fait satisfait » parmi l'ensemble des bénéficiaires ayant exprimé leur avis en 2025.

## TAUX DE VALIDATION DES PROJETS

83,0%

Donnée extraite des questionnaires de satisfaction renseignés au cours de l'année 2025.

« Ce type de prestation permet de savoir comment s'y prendre pour accéder à un métier quand on vient d'un autre pays »

« J'ai été bien accompagnée et ,grâce a l'accompagnement de ma formatrice, j'ai pu trouver mon stage au CIJ,ce qui m'a permis de confirmer et valider mon projet professionnel. »

« Dispositif qui m'a permis d'y voir plus clair quand à mon orientation à suivre. La formatrice s'est montrée toujours à l'écoute et disponible »

# CONTENU & DÉROULEMENT

## SUITE À LA PRESCRIPTION

### CONTRACTUALISATION

🕒 1h

Présentation détaillée de la prestation.  
Entretien individuel.

Analyse des besoins spécifiques en termes d'accessibilité.  
Co-construction d'un parcours individualisé.  
Planification du parcours.

## ENTRÉE DANS LA PRESTATION

### ORGANISATION GÉNÉRALE

Parcours multimodal et individualisé alternant entretiens individuels et ateliers collectifs.

#### SEMAINES



- Contractualisation
- Diagnostic partagé
- Plan d'action prestation

🕒 1h



- Entretien de mi-parcours
- Mesure de la progression
- Réajustements

🕒 1h



- Entretien de bilan final
- Mesure de la progression
- Plan d'action post-prestation

🕒 1h



ACCÈS À DIFFÉRENTS ATELIERS COLLECTIFS, EN PRÉSENTIEL OU EN DISTANCIEL, SUIVANT VOS BESOINS SPÉCIFIQUES.



IMMERSION EN ENTREPRISE AFIN DE VALIDER LA FAISABILITÉ DE VOTRE PROJET PROFESSIONNEL.



Analyse partagée de la situation.  
Co-construction du plan d'actions.  
Valorisation des progrès.  
Identification des bénéfices de la PMSMP.

Entretien supplémentaire si parcours long

Réalisation du bilan de la prestation.  
Confirmation du/des projet(s) professionnel(s) au regard des exigences du marché du travail.  
Accompagnement dans la formalisation du projet.  
Valorisation de l'autonomie acquise.  
Définition conjointe des actions restant à mettre en œuvre dans un plan d'actions post-prestation vers l'emploi.

# DES ATELIERS AUTOUR DE 4 THÉMATIQUES

## SE CONNAÎTRE

### S'APPROPRIER LA MÉTHODE D'ORIENTATION

- Découvrir ce qu'est un processus d'orientation.
- Les étapes de validation d'un projet professionnel.

### DÉFINIR ET S'APPROPRIER LES NOTIONS DE COMPÉTENCES, SAVOIRS ET SAVOIR-ÊTRE

- Définition et discussions autour des notions de compétences et de soft skills.
- Découvrir et s'approprier les outils dédiés.
- Valoriser les soft skills dans une candidature.

### RENSEIGNER LE PROFIL DE COMPÉTENCES

- Utilité du profil de compétences.
- Apprendre à remplir un profil de compétences.
- Enrichir votre profil de compétences.

### IDENTIFIER VOS CRITÈRES DE CHOIX

- Conditions de travail et contraintes.

## EXPLORER LES MÉTIERS

### DÉFINIR UNE AIRE DE MOBILITÉ PROFESSIONNELLE

- Identifier des métiers en lien avec vos compétences transférables.
- Connaître les différentes sources d'informations sur les métiers et les secteurs proteurs d'emploi.

### DÉCOUVRIR VOTRE BASSIN D'EMPLOI ET AJUSTER VOS REPRÉSENTATIONS MÉTIERS

- Élargir vos piste en tenant compte des opportunités.
- Enclencher une stratégie de recherche d'informations.
- Préparer une enquête métier.

### PRÉPARER UNE PMSMP

- Identifier les objectifs et les enjeux d'une PMSMP.
- Apprendre à cibler des structures en lien avec le métier souhaité.
- Organiser vos recherches et en effectuer le suivi.

## DÉFINIR UN PROJET PROFESSIONNEL

### EXPLOITER LA PMSMP ET PRIORISER LES PISTES

- Trier et exploiter les résultats de l'enquête métier et/ou de la PMSMP.
- Constater les écarts entre la représentation et la réalité.
- Faire avancer le projet.

### ÉTUDE DE FAISABILITÉ

- Se confronter à l'environnement professionnel pour analyser les écarts par rapport aux exigences du projet retenu.
- Rechercher des compromis et des solutions.
- Évaluer le degré de difficulté ou de complexité de mise en œuvre.
- Valider un projet principal et des alternatives.

### DÉFINIR ET FORMALISER LE PROJET

- Formuler des objectifs et une stratégie.
- Définir les différents scenarii en fonction des moyens et des ressources.
- Envisager et formuler au moins un projet secondaire.
- Envisager le court et le moyen terme.

## DÉTERMINER ET ENGAGER LA MISE EN ŒUVRE DU PROJET PROFESSIONNEL

### RECHERCHER UNE FORMATION

- Découvrir et identifier les différents dispositifs de formation et les possibilités de financement.
- Faire émerger des pistes de métiers accessibles.
- Identifier une formation adaptée au projet professionnel.
- Déterminer les compétences à acquérir via la formation.
- Choisir une formation réalisable.
- Identifier les modalités de mise en œuvre du projet en lien avec la formation.
- Présenter un projet de formation en lien avec le métier visé.

### ARGUMENTER UN PROJET

- Construire un argumentaire.
- Valoriser les compétences professionnelles.
- Connaître les bases de la communication interpersonnelle.
- Présenter votre argumentaire à l'oral.

### DÉFINIR UN PLAN D'ACTIONS

- Déterminer les freins à la mise en œuvre du projet.
- Définir les actions à mettre en œuvre pour lever les freins.
- Préparer et formaliser le plan d'actions à mettre en œuvre à l'issue de la prestation.

# MODALITÉS

## INSCRIPTION

### AUPRÈS DE VOTRE CONSEILLER(RE) FRANCE TRAVAIL

En lui adressant un message électronique ou en le recontrant lors d'un rendez-vous en agence.

### À VOTRE INITIATIVE

En vous inscrivant directement depuis votre espace personnel, rubrique **Ma recherche d'emploi** puis **Mes services à la carte**.

## ENTRÉE DANS LA PRESTATION

Entrées et sorties permanentes.

## ACCUEIL & MOYENS TECHNIQUES

La prestation Activ'Projet propose un parcours individualisé composé de différentes activités (entretiens individuels, PMSMP, enquêtes métiers, etc.) mais également :

- Une boîte à outils méthodologique permettant au/à la référent(e) de s'adapter aux spécificités de chaque bénéficiaire et de personnaliser leur parcours.
- Des modalités pédagogiques flexibles, en termes de rythme de travail, de fréquence des contacts, de mode de délivrance (face à face individuel, atelier groupe, distanciel téléphonique, mail ou visio).
- Un accès à la plateforme **E-proévolution** et à des ressources numériques facilitant la capitalisation des démarches à chaque thématique abordée.



## PÉDAGOGIE

### PRÉSENTIEL

Animation participative, brainstorming et travaux collectifs laissant une large place aux interactions et encourageant le partage d'expérience.

### DISTANCIEL

Suivez votre apprentissage directement depuis votre domicile ou depuis un tiers lieu.

## ÉVALUATION

À l'issue de la prestation, chaque bénéficiaire se verra remettre une feuille de route permettant de rendre concret son projet professionnel.

## ACCESSIBILITÉ HANDICAP

Notre équipe vous apporte son écoute et étudie avec vous toutes les adaptations nécessaires au bon déroulement de votre formation. Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

### NOTRE RÉFÉRENTE HANDICAP

Émilie DESSAINT : [region.picardie@retravailler-np.org](mailto:region.picardie@retravailler-np.org)

## TARIF

Cette prestation est gratuite.

## FINANCEMENT

Cette prestation est entièrement financée par France Travail pour les demandeurs d'emploi.

# LIEUX DE RÉALISATION

**AISNE** Château-Thierry • Chauny • Hirson • Laon • Saint-Quentin • Soissons • Vervins

**OISE** Beauvais • Clermont • Compiègne • Creil • Crépy-en-Valois • Méru • Noyon

**SOMME** Abbeville • Amiens • Doullens • Friville-Escarbotin • Montdidier • Péronne